

RAPPORT ANNUEL DOSSIER FORMATION
Déposé par Nicole GUILPIN – le 16 novembre 2019

Nous sommes à l'aube de débiter une nouvelle saison hivernale cependant on peut établir, malgré tout, le bilan de ce qui s'est passé en tant que « Formations » pour l'année échu.

On peut dire que nous avons continué de répondre au maximum des demandes et ce, en respectant nos objectifs de fonctionnalité. C'est-à-dire profiter des compétitions au calendrier et permettre ainsi d'avoir « formateurs » et « participants » sur place, d'éviter au possible le « 1 pour 1 » afin d'obtenir de meilleurs échanges et d'interactions autour de la table.

Comme je le soulignais déjà l'an passé pour les cliniques de niveau 4, nous avons réussi à combler les 3/5 des demandes sur notre territoire. Et ce ne fut pas si facile d'avoir la « bénédiction » en haut-lieu (je veux dire du NOC). Je tiens à remercier personnellement notre Présidente Madame Cécile Lefebvre, pour son acharnement auprès des responsables dans le but de pouvoir donner ces formations chez nous et dans notre langue. Il va s'en dire que pour l'avenir ce ne sera plus le même langage. La politique est d'avoir un maximum de participants quitte à regrouper les demandeurs d'autres provinces. On sait très bien qu'à ce niveau les règlements sont approfondis, et que les discussions tournent autour d'études de cas.

PORTRAIT GENERAL :

Nombre de Formations données : 13 par 8 formateurs pour un total de 33 personnes

De niveau 1 général : 6 pour 18 personnes

De niveau 2 pelouse : 1 pour 5 personnes

De niveau 2 piste : 2 pour 4 personnes

De niveau 3 : 1 pour 1 personne en SV

De niveau 4 : 3 pour 5 personnes – AS (1), L (2) et SV (2)

Exercice à livre ouvert : Piste (Commissaires) pour 1 personne

Examen écrit : 4 pour 5 personnes – Commissaires (2), SV (2) et As.Starter (1)

Nous avons conservé une stabilité par rapport à l'an passé pour le nbr de formations niveaux 1 et 2 (9) cependant nous avons rejoint plus de participants cette année (+8). Pour le niveau 3 nous sommes à -10. Mais cela se comprend très bien du fait que certains ne veulent pas nécessairement aller plus loin, avoir les tâches et responsabilités qui incombent à un Chef juge. Ils se contentent d'obtenir les connaissances générales de base pour leur permettre d'intégrer une équipe et de fonctionner au poste qui leur sera assigné. Les expériences de compétitions viendront enrichir leur parcours. Pour les autres, c'est une question de « temps » dans leur démarche. Ils préfèrent prendre les bouchées les unes après les autres, observer, s'informer, expérimenter. C'est là, qu'ils décideront du moment de faire le « bond » pour le niveau 3 et d'enclencher le processus : formation, examen à livre ouvert, examen écrit et 2 évaluations.

Pour le niveau 4 nous sommes en augmentation (+2) et (+3 en participants).

Il y a des cycles et ça se comprend. Lors d'événements nationaux, de Jeux du Québec ou autre qui suscitent l'envie de s'impliquer et/ou de compléter son cheminement, ça a un effet « boule de neige » sur la Formation.

Il y a des demandes qui, au moment du dépôt de ce rapport, ont été données ce matin avant notre réunion annuelle. Elles figureront dans les prochaines statistiques. Je vous remercie de l'attention que vous m'avez accordée et je vous souhaite une prochaine saison remplie d'expérience enrichissante au sein de diverses équipes, le tout dans l'harmonie, le respect et la sécurité bien évidemment.

Nicole GUILPIN